

## Notre politique Santé, Sécurité et Environnement 2024

Notre raison d'être est d'assurer la remise en état après sinistre, des installations, des locaux et des bâtiments, avec les techniques appropriées, dans les meilleurs délais. Nous restaurons plus que des biens, we make it undone !

La Direction s'engage dans une démarche d'amélioration continue de la santé, la sécurité et l'environnement, par la mise en œuvre d'un système de management, conforme au MASE (Manuel d'Amélioration Sécurité des Entreprises). Cet engagement s'applique selon les principes fondamentaux suivants :

- Respecter les exigences légales et réglementaires en matière de santé et de sécurité au travail, d'hygiène et de préservation de l'environnement,
- Identifier les dangers et évaluer les risques relatifs à notre activité (document unique) et chez nos clients (plan de prévention). L'objectif est de diminuer le nombre de situations et comportements à risques et de prévenir tout accident, incident ou pollution,
- S'assurer de la connaissance et de l'application des procédures SSE définies,
- Avoir et maintenir un niveau de sécurité et de santé optimal du personnel via des habilitations, des formations et un suivi médical adapté,
- Former et informer les salariés des risques relatifs à nos métiers en matière de SSE,
- Assurer une diminution des impacts environnementaux de nos activités

Afin de veiller à l'application de ces engagements, les objectifs suivants sont définis pour cette année :

### Sécurité

- Diminuer de 50% le nombre d'accident du travail avec arrêt.
- Augmenter notre retour d'expérience, en faisant 4 Retex chantier par trimestre et 5 remontées par mois et par région.
- Faire progresser la prévention, en animant 8 actions de prévention spécifiques par mois dans chaque région.
- Assurer le contrôle de 20 chantiers par an et par région. Chaque sous-traitant de Décontamination devra être audité au moins une fois par an.

### Santé

- Diminuer notre exposition au risque lié au port de charge, en sensibilisant 100% de notre force technique au cours l'année.
- Réaliser un diagnostic des risques psycho-sociaux et mettre en place 2 actions issues de cette étude
- Préserver la santé des collaborateurs avec 0 maladies professionnelles

### Environnement

- Faire baisser nos émissions de Co2 en améliorant la note moyenne d'éco-conduite à 60/100, avec une communication mensuelle individuelle.
- Mise en place du traitement de 100 % de nos déchets dangereux de chantier.
- Avoir 75% de notre électricité d'origine renouvelable avant la fin de l'année

Cette démarche ne peut se faire sans l'implication du personnel. Son comportement exemplaire, sa participation active aux débats sécurité - environnement et le signalement d'anomalies nous permettront d'améliorer continuellement nos performances.

La Direction compte sur chacun, dans l'entreprise, pour atteindre nos objectifs et s'engage à mettre à disposition tous les moyens techniques, humains, organisationnels et financiers.

Cette politique s'applique à l'ensemble du personnel BELFOR France, aux sous-traitants et au personnel intérimaire.

Le 05/02/2024