

## Redegjørelse åpenhetsloven 2022

### Verdierklæring

Selskapets verdier er Lojalitet, Integritet og Forpliktelse (Integrity, Loyalty and Commitment), og gjelder for alle land i selskapets konsern. Under dette er det også etablert en ESG&Q-policy med fokus på kontinuerlig forbedring. BELFOR Norway AS forplikter seg til å fokusere på bærekraft innenfor miljø, sosiale forhold, virksomhetsstyring og kvalitet.

Arbeidet med åpenhetsloven er nært knyttet opp mot dette og de eksisterende prosessene og verdiene som allerede er forankret i virksomheten. I arbeidet med Åpenhetsloven er det en målsetning for selskapet å utgjøre en forskjell og øve innflytelse der de har mulighet til det og gjennom denne prosessen få økt forståelse for risikobildet i egen virksomhet og leverandørkjede. Selskapet anerkjenner at dette er en løpende prosess som må innarbeides som en del av den daglige driften i virksomheten.

BELFOR Norway AS er et selskap med fokus på virksomhetsstyring og har et eksisterende internt system for kontroll og gjennomgang av rutiner og retningslinjer. I dette systemet er det ledelsens årlige gjennomgang som er den etablerte internkontrollen, men under dette ligger også årlig kontroll av alle leverandører. Selskapet har i dag sertifisering innenfor ISO 14001 Miljø.

Av aktuelle retningslinjer og rutiner som gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan det nevnes, BELFOR NORWAY AS Ethics Code of Conduct, Harassment, Discrimination and Workplace Violence Policy, Diversity and Inclusion Policy og Anti-Bribery and Corruption Policy. De etiske retningslinjene har vært behandlet i selskapets styre.

Vi er omfattet av Åpenhetsloven og jobber tett med våre leverandører og forretningspartnere.

For å lykkes med dette viktige arbeidet med bærekraft må og skal BELFOR jobbe sammen med alle våre leverandører og forretningspartnere for å få til gode tiltak og forbedringer. BELFOR har som strategi å jobbe langsiktig og ha en god og åpen dialog med alle samarbeidspartnere. Dette er viktig for å lykkes med alle områder av bærekraftløftet.

### Tidsplan. Arbeidet med Åpenhetsloven er et kontinuerlig arbeid for forbedring.

Vi i BELFOR har laget en tidsplan med aktiviteter som skal sikre at vi kommer i mål med dette viktige arbeidet. Tidplanen består av følgende aktiviteter:

- Gjennomgå og oppdatere våre styrende dokumenter for å sikre at verdigrunnlag, rutiner og retningslinjer og kontrakter hensyntar åpenhetslovens krav og forventninger, herunder utvikle og/eller tilpasse prosedyrer, rapportering, policier og informasjonsfunksjoner, definere og plassere roller og ansvar, utarbeide mandat og definere risikoakseptanse og ambisjonsnivå

- Kartlegge egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser på overordnet nivå, for å kartlegge hvor vi har størst påvirkningskraft
- Risikovurdere alle leverandører og forretningspartnere for å se om det er risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra anerkjente risikoparametere

Ut fra en risikobasert tilnærming, vurdere hvilke oppfølgende kontrollhandlinger som anses nødvendig å utføre på leverandører i de ulike risikokategoriene.

Vi har utarbeidet en egen Supplier Code of Conduct, som inngår som en del av vårt mål inne CSR policy (Selskapets sosiale ansvar)

Vi oppfyller påse-plikten, med spesielt fokus på enkelte bransjer, som bl.a. kjøp av renholdstjenester, bilpleie og transport.