

# POLITICA SULLA SALUTE E LA SICUREZZA

## BELFOR Italia S.r.l.

La salute e la sicurezza  
al centro delle nostre attività



**Redatta da:**  
*QHSE Manager*  
Nicola Veglia

**Approvata da:**  
*AD BELFOR Italia S.r.l.*  
Filippo Emanuelli

**Pubblicata da:**  
BELFOR Italia S.r.l

**2026**

Revisione 02 del 06/01/2026

**BELFOR** 

# SOMMARIO

1. Scopo .....	03
2. Ambito di applicazione .....	05
3. Principi di riferimento .....	05
4. Impegni della Società .....	07
4.1 Conformità normativa	
4.2 Tutela della salute dei lavoratori	
4.3 Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori	
4.4 Gestione dei fornitori e appaltatori	
4.5 Promozione della cultura della sicurezza	
4.6 Impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione	
5. Approccio alla gestione dei rischi .....	11
6. Monitoraggio delle prestazioni .....	11
7. Formazione e sviluppo delle competenze .....	13
8. Comunicazione .....	13
9. Riesame e aggiornamento della politica .....	13

# Scopo

La presente Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro definisce i principi, gli obiettivi e gli impegni attraverso i quali l'azienda intende garantire la tutela della salute, della sicurezza e del benessere di tutti i lavoratori e delle persone che, a qualsiasi titolo, operano per conto dell'organizzazione o sono coinvolte nelle sue attività.

Lo scopo della presente politica è quello di stabilire un quadro di riferimento per la gestione sistematica dei rischi legati alle attività aziendali, promuovendo condizioni di lavoro sicure, la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza.

Attraverso l'adozione della presente politica, l'azienda si impegna a integrare i principi della salute e sicurezza nei processi decisionali, organizzativi e operativi, assicurando che tali aspetti rappresentino un elemento fondamentale nella pianificazione, nello svolgimento e nel controllo delle proprie attività.

La politica costituisce inoltre un riferimento per la definizione degli obiettivi aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, per il monitoraggio delle prestazioni e per l'attuazione di azioni di miglioramento continuo, favorendo al contempo la diffusione di una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione.





# Ambito di applicazione

La presente Politica per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro si applica a tutte le attività svolte dall'azienda, indipendentemente dalla loro natura, dal luogo in cui vengono eseguite e dalle modalità organizzative con cui sono realizzate.

Le disposizioni e i principi contenuti nella presente politica riguardano l'intera organizzazione aziendale e si applicano a tutti i lavoratori, inclusi dipendenti, collaboratori, personale temporaneo, nonché a tutte le persone che operano per conto dell'azienda o sotto il suo controllo, quali fornitori, appaltatori e subappaltatori, laddove coinvolti nelle attività aziendali.

La politica si applica inoltre a tutte le sedi operative, agli ambienti di lavoro, alle attività svolte presso cantieri, siti di intervento o presso strutture di terzi, nonché a qualsiasi situazione lavorativa nella quale l'azienda eserciti un ruolo di responsabilità organizzativa o gestionale.

Tutti i soggetti coinvolti sono tenuti a rispettare i principi e gli impegni definiti nella presente politica, contribuendo attivamente alla prevenzione dei rischi, alla tutela della salute e sicurezza e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure e controllate.

# Principi di riferimento

La gestione della salute e della sicurezza sul lavoro rappresenta per BELFOR Italia un valore fondamentale e parte integrante della propria responsabilità organizzativa e sociale. Tutte le attività aziendali sono pertanto pianificate e svolte nel rispetto di principi che mirano a garantire condizioni di lavoro sicure e a promuovere la tutela della salute delle persone.

BELFOR Italia fonda la propria politica sui seguenti principi di riferimento:

## **CENTRALITÀ DELLA PERSONA**

La tutela della salute, della sicurezza e del benessere dei lavoratori rappresenta una priorità assoluta e un elemento imprescindibile nello svolgimento delle attività aziendali.

## **PREVENZIONE DEI RISCHI**

I rischi per la salute e la sicurezza vengono identificati, valutati e gestiti in modo sistematico, adottando misure preventive e protettive volte a ridurre al minimo la probabilità di infortuni e malattie professionali.

## **RESPONSABILITÀ CONDIVISA**

La sicurezza sul lavoro è un impegno che coinvolge tutti i livelli dell'organizzazione. Ogni persona, in relazione al proprio ruolo e alle proprie responsabilità, contribuisce attivamente al mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro.

## **PARTECIPAZIONE E COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI**

L'azienda promuove il coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi di prevenzione e miglioramento della sicurezza, favorendo la segnalazione di rischi, situazioni pericolose e opportunità di miglioramento.

## **FORMAZIONE E CONSAPEVOLEZZA**

Lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza in materia di salute e sicurezza è considerato un elemento essenziale per prevenire i rischi e garantire comportamenti responsabili.

## **MIGLIORAMENTO CONTINUO**

L'azienda si impegna a migliorare costantemente le proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro attraverso il monitoraggio dei risultati, l'analisi degli eventi e l'adozione di azioni di miglioramento.

Attraverso l'applicazione di tali principi, l'azienda intende promuovere una solida cultura della sicurezza, orientata alla prevenzione, alla collaborazione e alla responsabilità condivisa.





# Impegni della Società

La Direzione riconosce la salute e la sicurezza sul lavoro come elementi fondamentali per lo svolgimento responsabile e sostenibile delle attività aziendali. La tutela delle persone rappresenta pertanto una priorità strategica e un valore imprescindibile per l'organizzazione.

In tale ottica, la società si impegna a promuovere e mantenere un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro efficace, orientato alla prevenzione dei rischi, alla protezione dei lavoratori e al miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

L'azienda si impegna inoltre a mettere a disposizione risorse organizzative, tecniche e professionali adeguate per garantire l'attuazione dei principi e degli obiettivi definiti nella presente politica, assicurando che la gestione della salute e sicurezza sia integrata nei processi aziendali e nelle attività operative.

Tutti i livelli dell'organizzazione, in funzione delle proprie responsabilità e competenze, sono chiamati a contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili, il rispetto delle procedure e la diffusione di una solida cultura della prevenzione.

Gli impegni assunti dalla società si articolano nei seguenti ambiti principali, descritti nei paragrafi successivi della presente politica.

## Conformità normativa

BELFOR Italia opera nel pieno rispetto della normativa nazionale ed europea applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro e si ispira ai principali standard e principi internazionali relativi alla tutela dei lavoratori e alle condizioni di lavoro sicure.

In particolare, l'azienda riconosce e promuove i principi fondamentali stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nonché i principi contenuti nei principali riferimenti internazionali in materia di responsabilità delle imprese e tutela dei diritti dei lavoratori.

In ambito nazionale, la società garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento al Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, nonché alle ulteriori disposizioni legislative e regolamentari applicabili alle proprie attività.

L'azienda si impegna a monitorare costantemente l'evoluzione del quadro normativo e ad assicurare l'adeguamento dei propri processi, delle procedure operative e delle misure di prevenzione e protezione, al fine di garantire la piena conformità legislativa e il mantenimento di elevati standard di tutela della salute e sicurezza.

Tale impegno è integrato nei processi aziendali e nel sistema di governance dell'organizzazione, promuovendo un approccio sistematico alla prevenzione e alla gestione dei rischi.

## Tutela della salute dei lavoratori

BELFOR Italia riconosce che la tutela della salute dei lavoratori rappresenta un elemento fondamentale per il corretto svolgimento delle attività aziendali e per la sostenibilità delle proprie operazioni.

A tal fine, la Società:

- promuove la prevenzione delle malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi specifici legati alle attività svolte;
- adotta misure tecniche, organizzative e procedurali per ridurre l'esposizione a fattori di rischio chimici, fisici, biologici ed ergonomici;
- assicura l'accesso a programmi di sorveglianza sanitaria periodica e adeguata, in conformità alle disposizioni di legge e alle indicazioni dei medici competenti;
- favorisce iniziative volte al benessere psicofisico dei lavoratori, riconoscendo l'importanza della salute mentale e della qualità dell'ambiente di lavoro;
- monitora costantemente le condizioni di lavoro e promuove interventi correttivi tempestivi per prevenire il deterioramento della salute dei lavoratori;
- integra la tutela della salute nei processi decisionali e nelle attività operative, garantendo che ogni misura preventiva sia effettivamente applicata a tutti i livelli dell'organizzazione.

La Società si impegna, in tutte le sedi operative e nei cantieri, a creare un ambiente di lavoro sicuro, salubre e sostenibile, in cui la salute dei lavoratori sia protetta come valore prioritario.

## Coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori

BELFOR Italia riconosce che la sicurezza sul lavoro è un impegno condiviso che richiede la partecipazione attiva di tutti i lavoratori. La piena collaborazione e il coinvolgimento del personale rappresentano strumenti fondamentali per prevenire gli incidenti, ridurre i rischi e migliorare continuamente le prestazioni in materia di salute e sicurezza.

A tal fine, la Società:

- promuove la partecipazione dei lavoratori nei processi di identificazione, valutazione e gestione dei rischi;
- favorisce la segnalazione di situazioni pericolose, di quasi incidenti e di potenziali miglioramenti, garantendo riservatezza e assenza di ripercussioni negative;
- coinvolge i lavoratori nella definizione di procedure, istruzioni operative e protocolli di sicurezza, valorizzando le loro osservazioni e competenze pratiche;
- incoraggia la comunicazione continua tra management, responsabili HSE e lavoratori, attraverso riunioni, consultazioni e strumenti di feedback;
- riconosce e promuove il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e delle figure di riferimento interne, integrandoli attivamente nei processi di prevenzione e controllo.

La Società si impegna a creare una cultura della partecipazione e della responsabilità condivisa, in cui ogni lavoratore è consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro.



## Gestione dei fornitori e appaltatori

BELFOR Italia considera essenziale estendere i principi di salute e sicurezza anche ai fornitori, appaltatori e subappaltatori coinvolti nelle proprie attività. Tutti i soggetti esterni che operano per conto della Società sono tenuti a rispettare gli stessi standard di sicurezza e le stesse procedure operative adottate dall'organizzazione.

La Società assicura che i fornitori e gli appaltatori siano selezionati anche sulla base della loro capacità di gestire in maniera efficace i rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro e prevede l'integrazione delle misure di prevenzione nei contratti e negli accordi operativi. Durante l'esecuzione dei lavori, la Società verifica la corretta applicazione delle norme di sicurezza attraverso audit, ispezioni e monitoraggio continuo, fornendo supporto e formazione quando necessario.

In questo modo, la Società garantisce che le attività esterne si svolgano in condizioni sicure, che le responsabilità siano chiaramente definite e che la cultura della prevenzione e della sicurezza sia condivisa anche al di fuori dell'organizzazione, rafforzando l'efficacia complessiva del sistema di gestione HSE.

## Promozione della cultura della sicurezza

BELFOR Italia riconosce che una solida cultura della sicurezza è fondamentale per la prevenzione degli infortuni e per il benessere dei lavoratori. Essa si impegna a creare un ambiente in cui la sicurezza non sia solo una regola da rispettare, ma un valore condiviso e un comportamento quotidiano, radicato in tutte le attività operative.

Attraverso la comunicazione continua, la formazione, la condivisione di buone pratiche e il coinvolgimento dei lavoratori a tutti i livelli, la Società mira a rafforzare la consapevolezza dei rischi e a promuovere comportamenti sicuri. La leadership visibile e il supporto attivo dei responsabili aziendali sono elementi centrali per stimolare la partecipazione, incoraggiare l'iniziativa individuale e sviluppare una responsabilità condivisa in materia di salute e sicurezza.

La Società promuove inoltre campagne di sensibilizzazione, attività di aggiornamento e strumenti di feedback che consentano di monitorare l'efficacia delle iniziative e favorire il miglioramento continuo della cultura della sicurezza, rendendola un pilastro fondamentale della gestione operativa.

## Impegno al miglioramento continuo del sistema di gestione

BELFOR Italia si impegna a perseguire un costante miglioramento delle proprie prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, adottando un approccio sistematico e basato su dati concreti. Le attività di monitoraggio, analisi e revisione dei processi consentono di individuare opportunità di miglioramento, correggere eventuali inefficienze e prevenire il verificarsi di incidenti o malattie professionali.

Per misurare l'efficacia delle azioni intraprese e stimolare il miglioramento continuo, la Società definisce indicatori di performance chiari e quantificabili, espressi anche in termini percentuali, tra cui:

- Percentuale di infortuni sul totale delle ore lavorate, con obiettivo di riduzione anno su anno;
- Percentuale di rischi identificati e correttamente gestiti rispetto al totale dei rischi segnalati;
- Percentuale di formazione HSE completata dai lavoratori rispetto al piano annuale previsto;
- Percentuale di audit, ispezioni e controlli completati secondo il programma annuale.

Le informazioni derivanti dal monitoraggio dei KPI sono utilizzate per definire azioni correttive e preventive, aggiornare procedure, linee guida e misure di sicurezza e consolidare una cultura aziendale orientata alla prevenzione e al miglioramento continuo. In questo modo, la Società garantisce che la salute e sicurezza sul lavoro siano sempre integrate nelle decisioni operative e strategiche.



BELFOR

# Valutazione e gestione dei rischi

BELFOR Italia adotta un approccio strutturato alla gestione dei rischi per garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in tutte le attività aziendali. L'identificazione, la valutazione e il controllo dei rischi rappresentano elementi fondamentali del sistema di gestione HSE e sono integrati in tutti i processi operativi, dalla pianificazione dei lavori fino alla loro esecuzione e monitoraggio.

L'azienda identifica sistematicamente i pericoli associati alle attività svolte, valuta i rischi potenziali e definisce misure di prevenzione e protezione proporzionate al livello di esposizione. Tali misure possono includere interventi tecnici, organizzativi, procedurali o comportamentali, con l'obiettivo di ridurre i rischi residui a livelli accettabili.

La gestione dei rischi comprende inoltre il monitoraggio continuo delle condizioni operative, l'analisi degli incidenti e dei quasi incidenti, e la revisione periodica delle procedure in base ai risultati ottenuti e alle esperienze maturate. In questo modo, la Società garantisce un approccio dinamico e proattivo, capace di adattarsi a nuove situazioni e di prevenire efficacemente infortuni e danni alla salute dei lavoratori.

La Società assicura la gestione sicura di sostanze chimiche e materiali pericolosi, con procedure di stoccaggio, manipolazione, trasporto e smaltimento conformi alle normative vigenti, minimizzando l'esposizione dei lavoratori.

La Società promuove la partecipazione di tutti i lavoratori nei processi di gestione dei rischi, incoraggiando segnalazioni, osservazioni e contributi pratici per migliorare costantemente le condizioni di sicurezza e assicurare la piena efficacia delle misure adottate.

Probabilità di danni	Gravità dei possibili danni		
	Leggera	Moderata	Estrema
Molto improbabile	Rischio molto basso	Rischio molto basso	Alto rischio
improbabile	Rischio molto basso	Rischio medio	Rischio molto alto
Probabile	Basso rischio	Alto rischio	Rischio molto alto
Molto Probabile	Basso rischio	Rischio molto alto	Rischio molto alto

# Monitoraggio delle prestazioni e Ottimizzazione costante

BELFOR Italia adotta un sistema strutturato di monitoraggio delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, con l'obiettivo di verificare l'efficacia delle misure preventive, valutare i risultati ottenuti e individuare opportunità di miglioramento continuo.

Il monitoraggio riguarda tutti gli aspetti operativi e organizzativi, compresi i cantieri, le sedi operative e le attività affidate a fornitori e appaltatori. Le informazioni raccolte attraverso audit, ispezioni, segnalazioni dei lavoratori, analisi degli incidenti e near-miss, nonché i dati derivanti dalla sorveglianza sanitaria, costituiscono la base per il miglioramento delle prestazioni aziendali.

La Società definisce indicatori di performance chiari e misurabili, espressi anche in termini percentuali, tra cui, il completamento della formazione HSE prevista annualmente e la percentuale di audit e controlli completati secondo il piano.

I risultati del monitoraggio sono analizzati periodicamente dalla direzione e utilizzati per aggiornare procedure, istruzioni operative e misure preventive. L'approccio al miglioramento continuo assicura che la salute e la sicurezza siano integrate nel processo decisionale e nella gestione operativa, promuovendo una cultura aziendale orientata alla prevenzione, alla responsabilità condivisa e all'eccellenza nella gestione dei rischi.

KPI	Obiettivo	Traguardo	Frequenza di monitoraggio
Infortuni del personale	0 infortuni annuali	Mantenimento 0 infortuni entro 2030	Annuale
Infortuni del personale fornitori/subappaltatori su cantieri BELFOR	0 infortuni annuali	Mantenimento 0 infortuni entro 2030	Annuale
Segnalazione Near Miss	Incremento 10% rispetto anno precedente	Incremento 50% entro 2030	Annuale
Audit verifica cantiere	Incremento 20% rispetto anno precedente	Incremento 100% entro 2030 rispetto	Annuale
Formazione obbligatoria del personale	100% personale formato	Mantenimento 100% personale formato entro 2030	Annuale
Formazione specialistica del personale	60% personale formato	Incremento 75% personale formato entro 2030	Annuale
Manutenzione e verifica mezzi ed attrezzature	100% attrezzature verificate/manutenute	Mantenimento 100% attrezzature verificate/manutenute entro 2030	Annuale



## Formazione e sviluppo delle competenze

BELFOR Italia riconosce che la formazione e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori rappresentano elementi fondamentali per la prevenzione degli infortuni e per la tutela della salute sul lavoro. Tutti i lavoratori, inclusi dirigenti, preposti e personale operativo, devono possedere le conoscenze e le competenze necessarie per identificare e gestire i rischi legati alle proprie attività.

La Società assicura l'erogazione di programmi formativi periodici, adeguati ai diversi ruoli e alle specifiche attività, comprendenti formazione generale in materia di salute e sicurezza, addestramento specifico sui rischi presenti nei luoghi di lavoro e aggiornamenti su nuove procedure, normative o tecnologie. Particolare attenzione è dedicata alla formazione del personale che opera nei cantieri o in contesti a rischio elevato.

La valutazione dell'efficacia dei programmi formativi avviene attraverso strumenti di verifica e monitoraggio delle competenze, al fine di garantire che i lavoratori siano in grado di applicare correttamente quanto appreso e contribuire attivamente alla sicurezza dei processi aziendali. La Società promuove inoltre la diffusione di buone pratiche e l'aggiornamento continuo delle conoscenze, integrando la formazione nello sviluppo professionale e nella cultura della sicurezza.

## Comunicazione

BELFOR Italia riconosce che una comunicazione chiara, tempestiva e trasparente è fondamentale per la promozione della salute e sicurezza sul lavoro. Tutti i lavoratori devono essere informati sui rischi, sulle procedure operative, sulle misure preventive e sulle eventuali modifiche ai processi, in modo da poter agire in sicurezza e contribuire attivamente al miglioramento delle condizioni di lavoro.

La Società promuove la comunicazione bidirezionale, incoraggiando la segnalazione di situazioni pericolose, di quasi incidenti e di suggerimenti per migliorare le pratiche operative. La partecipazione dei lavoratori viene favorita attraverso riunioni, consultazioni, strumenti di feedback e il coinvolgimento dei rappresentanti per la sicurezza (RLS), garantendo che le informazioni rilevanti siano condivise e comprese da tutti i livelli dell'organizzazione.

Attraverso la diffusione di informazioni aggiornate e la promozione del dialogo tra management, responsabili HSE e lavoratori, la Società mira a consolidare una cultura della sicurezza basata sulla responsabilità condivisa, sulla consapevolezza dei rischi e sull'adozione di comportamenti sicuri in tutti i contesti operativi.

## Riesame e aggiornamento della politica

BELFOR Italia si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, al fine di garantirne la continua efficacia, la conformità alla normativa vigente e l'allineamento alle esigenze operative e ai risultati del sistema di gestione HSE

Il riesame comprende la valutazione dei risultati dei monitoraggi e dei KPI, l'analisi degli incidenti, dei quasi incidenti e delle segnalazioni dei lavoratori, nonché l'aggiornamento delle procedure, delle istruzioni operative e delle misure preventive. La Direzione è responsabile della revisione della politica e ne approva eventuali aggiornamenti, assicurando che le modifiche siano comunicate tempestivamente a tutti i livelli dell'organizzazione e integrate nei processi aziendali.

Attraverso un processo strutturato di revisione e aggiornamento, la Società garantisce che la politica rimanga uno strumento efficace per la prevenzione dei rischi, la tutela della salute dei lavoratori e il miglioramento continuo delle prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro.

**BELFOR Italia S.r.l.**

**Headquarter**

Via Papa Giovanni XXIII, 181, 21010 Cardano al Campo VA

e-mail: [info@it.belfor.com](mailto:info@it.belfor.com)

Telefono: +39 0331 730787

[www.belfor.com](http://www.belfor.com)

PRONTO INTERVENTO 24h/24: 800 820189

