BELFOR

RESPECT I COMMITMENT I INTEGRITY

FACT SHEET

UNTERNEHMENSVERANTWORTUNG BEI BELFOR

EUROPAWEIT EINHEITLICHE RICHTLINIEN UND VORGABEN

DER FAIRNESS VERPFLICHTET

Corporate Social Responsibility und Compliance

RESPEKT, ENGAGEMENT UND INTEGRITÄT.

Diese Werte bilden den Kern unseres Unternehmens. Um sie systematisch zu fördern, haben wir jetzt europaweit eindeutige CSR- und Compliance-Richtlinien definiert. Diese unmissverständlichen Vorgaben gelten ohne Wenn und Aber. Für die Unternehmensführung ebenso wie für jede einzelne Mitarbeiterin und jeden einzelnen Mitarbeiter bei BELFOR. In der Zusammenarbeit mit Ihnen als Geschäftspartner setzen wir auf Transparenz und Vertrauen.

CSR-Kernthemen sind:

- Menschenrechte
- Arbeitsbedingungen
- Umwelt
- Faire Betriebspraktiken
- Verbraucherfragen
- Gesellschaftliches Engagement und Entwicklung

TRANSPARENZ UND VERTRAUEN SIND IN JEDEM BEREICH UNSERES UNTERNEHMENS FEST VERANKERT

"Wir tun das Richtige, auch wenn gerade niemand hinsieht!"

Sheldon Yellen, CEO BELFOR global

www.belfor.com

Indem wir Richtlinien und Vorgaben für das tägliche Geschäft systematisch und nachprüfbar zusammengestellt haben, stellen wir uns jeden Tag auf die Probe. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind über den aktuellen Stand informiert. Bestimmte Leitlinien erfordern sogar ihre schriftliche Annahme. Im Einzelnen sind aktuelle Richtlinien zu folgenden Themen verfügbar: Korruption, Diskriminierung, fairer Wettbewerb, Geschenke und Bewirtung, Arbeitssicherheit, Datenschutz und Einkauf. Als internationale Gruppe setzt BELFOR Respekt für die Menschenrechte an erste Stelle, bekämpft Diskriminierung und engagiert sich für den Umweltschutz.

Unternehmensverantwortung (Corporate Social Responsibility – CSR) bedeutet für uns, bei allen unseren Entscheidungen gesellschaftliche und Umweltaspekte zu berücksichtigen. Wir übernehmen Verantwortung für die Auswirkungen unserer Handlungen auf Mensch und Natur.

UNSERE GRUNDSÄTZE

VERANTWORTLICHKEIT

Bei BELFOR weiß jeder, wofür er/sie persönlich verantwortlich ist.

TRANSPARENZ

Klare Regeln zu Verantwortlichkeiten und Dokumentationen ermöglichen uns eine maximale Transparenz, bei gleichzeitiger Wahrung der gebotenen Vertraulichkeit.

ETHISCHES VERHALTEN

Geschäftspartner und die gesamte Gesellschaft können sich darauf verlassen, dass wir immer fair und mit Integrität handeln.

RESPEKT FÜR DAS RECHTSPRINZIP

Die Befolgung sämtlicher geltender Gesetze und Bestimmungen ist selbstverständlich. Zu Veränderungen und Entwicklungen schulen wir unsere Mitarbeiter.

RESPEKT FÜR DIE INTERESSEN ALLER BETEILIGTEN

Wir arbeiten darauf hin, die Interessen aller von unserer Tätigkeit Betroffenen zu verstehen und versuchen, wo möglich, Anregungen und Fragen zu integrieren.